

第三屆台灣雲谷雲豹育成開幕

培育未來大企業的搖籃

台灣雲谷雲豹育成已經正式邁入第三屆，為培育台灣創業明日之星，挖掘物聯網創新運用，台灣雲端運算產業協會舉辦「第三屆台灣雲谷雲豹育成暨雲豹一號夢工坊啟動儀式」。台灣雲谷雲豹育成「以大帶小」的創業模式，讓新創團隊借助企業導師團的商業網絡，推廣創業的產品與服務至國際市場，強化被投資的價值。



圖、第三屆台灣雲谷雲豹育成正式啟動

當天議程

	議程	主講人/主持人
13:00-13:30		報到
13:30-13:35	主席致詞	台灣雲端運算產業協會 李詩欽理事長
13:35-13:45	貴賓致詞	行政院 張善政 副院長 創投公會 黃翠慧理事長
13:45-13:55	雲豹一號夢工坊啟動焦點儀式 合影	理事長、行政院、科技部、經濟部 台灣雲端運算產業協會理事長、貴賓、企業導師群
13:55-14:25	【論壇一】 政府企業攜手樹立 台灣軟硬整合創新競爭力	主持人：台灣雲端運算產業協會 劉瑞隆副理事長 與談人： 經濟部工業局 吳明機局長 經濟部技術處 傅偉祥處長 經濟部中小企業處 林美雪副處長
14:25-15:10	【論壇二】 軟硬整合創新 台灣創業優勢資源	主持人：數位時代 陳素蘭社長 與談人： flyingV 林弘全創辦人 Intel 顏亦君 北亞與紐澳地區公共事務部總監 中經集團 朱永光董事總經理
15:10-15:20	參賽辦法說明	台灣雲谷雲豹育成共同主持人 劉晏蓉
15:20-15:50	【論壇三】 以大帶小、合作共贏 雲豹育成經驗分享	主持人：台灣雲端運算產業協會秘書長 關志克 台達電子 柯淑芬資訊長 數位無限陳文裕總經理 安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) 執業會計師 區耀軍
15:50-17:50	企業導師 說明徵選條件	各企業導師
17:50		時間

在開幕儀式與論壇中，邀請到產、官、學各方代表來說明台灣創業應著重的方向與優勢。在開幕儀式中，行政院副院長張善政提到「台灣雲谷雲豹育成」今年邁

入第三屆，「以大帶小」的創業模式，在過去兩年成功吸引 150 餘家新創企業的參與，本屆成立「雲豹一號夢工場」，加入台灣的硬體製造優勢，協助新創企業快速驗證產品，將創意轉換成市場價值。



今年的雲豹育成啟動【雲豹一號夢工場】，基於台灣創業家豐沛的「軟體」創新能力，發揮台灣在「硬體」設計製造上的既有優勢基礎，將能成功開發出具有國際競爭力的原創產品。

以往新創團隊最常遇到的問題，除了資金外，就是將產品付諸實踐的生產與驗證過程，製造商常因為生產批量過少，常常遭到拒絕或是開出高價。因此，今年雲協透過【雲豹一號夢工場】，來協調各製造商，將閒置的產能轉化為新創公司的產品實踐平台，讓少量多樣的創意產品，有機會以接近成本的價格並以高階設備進行製作與測試，用最好的姿態來呈現給消費者。



【論壇一】政府企業攜手 樹立台灣軟硬整合創新競爭力

開幕式後的首場論壇，非常難得可以看到經濟部工業局、技術處與中小企業處，齊聚在一起暢談台灣的軟硬體創新優勢與競爭力。由台灣雲協副理事長劉瑞隆來主持本論壇，分別提到經濟部在 2015 的【**新興產業加速育成計劃**】中，**雲端產業與 IoT 物聯網**是重點培育項目。經濟部技術處傅偉祥處長特別指出「欲知上山路，先問過來人」，以大帶小的培育方式，可讓新創企業得知山路上的崎嶇與困難，讓創業這條路可以更為平穩順暢。

在創業時，最珍貴的並不是他人成功的經驗，而是失敗經驗的傳承，累積與學習了失敗，才能調整往山頂的步伐與方向。他人成功的捷徑對你來說可能是脫離不了的困境，但當你知道有可能會有這困境時，就可以評估自我條件後決定是否跟著成功者的腳步走入捷徑或是繞道而行。

【論壇二】軟硬整合創新 台灣創業優勢資源

第二場論壇中，邀請到數位時代陳素蘭社長為主持人，並與在大學時期即創辦無名小站，現任 Flying V 創辦人林弘全、Intel 顏亦君總監、美商中經合朱永光總經理，一同在論壇中談談軟硬整合創新與台灣創新優勢資源。



Intel 顏亦君總監認為產、官、學、民間組織應該共同營造一個優質創業環境，由專業帶業餘，大帶小，從小紮根，讓下一代培養獨立思考、動手作的能力。Flying V 創辦人林弘全特別提到，IoT 物聯網真正的中心思維，就是以消費者為中心所發展的產業。在台灣有許多原以代工揚名國際的廠商，在品牌路上走得並不順暢，或多或少都與脫離不了以製造商為中心的思考，消費者所需要的產品不僅只有便宜，真正能打中切身所需的功能，就能得到這群消費者的需求與依賴。

【論壇三】以大帶小、合作共贏 雲豹育成經驗分享

在第三場論壇中，由雲協闕志克秘書長主持，以雲豹育成的成功案例來討論新創企業所需要的能量為何？台達電柯淑芬資訊長分享在第二屆的輔導經驗，對於新創團隊在開發產品的每個階段與過程，均會嚴格審視，並與企業內部單位合作，將新創團隊提出的措施加以整合運用，在台達電的支持下，與新創團隊後續的合作計劃持續進行中。柯淑芬資訊長還特別提到，當時與所輔導的新創團隊學悅科技，每周有兩次的會議，用以密切磨合與修正專案的進度與方向，並適時釋出資源來進行支援。



在第二屆受到企業導師輔導的「數位無限」給創業者的建議是，首先需清楚創業的目的是什麼？因在受到輔導的過程中，隨時會受到企業導師、輔導團隊、投資業主的多方檢視，這是被**強迫思考、不斷被打破想法、做法的過程**，一旦突破關卡，便多一分作夢的勇氣，且看見不足之處，是非常可貴的經驗。



本年度雲豹育成的財務合作夥伴：KPMG。區耀軍會計師負責為雲豹育成計劃的參與團隊提供財務、編列預算、股權規劃、法律等相關輔導，區耀軍會計師建議財務管理、股權規劃相關不要等公司規模變大才做，應及早規劃，建立財務管理、會計制度。

在之前對台達電與學悅科技的**專訪**中可以發現，在雲豹育成中，**企業導師並不僅是"給予"的角色，更重要的是"參與"**，因為只有實際與新創團隊一起並肩，才能真正得到創業者的信賴，並且可讓創業團隊有被打破重生的機會。



雲豹育成加速器，透過 startup 幫大公司創新，大公司幫 startup 發展的過程，尋求共創雙贏的可能性。

雲協大企業的制度、文化，是有助於養成新創團隊的企業家素養，產品的各研發階段能在系統化的企業平台不斷被審視、試作、評估可行性，避免做了賣不了，或是開發者思考點過於浪漫，對用戶卻是浪費的產品產生，而企業受到新創新血的注入亦可避免思維、內部組織運作的僵化、突破產品開發瓶頸。

[雲豹育成-相關介紹]

雲豹育成粉絲團：<https://www.facebook.com/ccataward>

雲豹育成計畫網站：<http://accelerator.twcloud.org.tw/>

雲豹育成第三屆介紹影片：<http://youtu.be/cv9NVw8bL3k>

本文參考自雲豹育成今年的媒體合作夥伴：點子生活

<http://www.saydigi.com/2015/04/3rd-twcloud-kickoff-2.html>